

COMITÉ SOBRE LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI)

Bajo la dirección del Consejo de la Ciudad en enero de 2021, la Ciudad de Wilsonville está formando un nuevo Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) para identificar y superar las barreras sistémicas a la inclusión, existentes en las prácticas, procesos, reglamentos, eventos y otras iniciativas de la Ciudad.

Los solicitantes que desean servir deben completar y presentar solicitudes para las 5 p. m. del lunes 5 de abril. Un panel de cinco miembros que incluye personal de la Ciudad y dos representantes de DEI de la comunidad evalúa las solicitudes. El panel puede recomendar a los candidatos que favorece, posteriormente, la alcalde Julie Fitzgerald revisará todas las solicitudes, hará entrevistas, y recomendará nombramientos para que sean ratificados por votación del Consejo de la Ciudad.

Se seleccionarán hasta 11 miembros de la comunidad que servirán mandatos de dos, tres o cuatro años. Las reuniones vespertinas del Comité empezarán este verano, después de que los miembros nombrados reciban capacitación sobre reconocimiento de prejuicios y transformación de conflictos. Las reuniones serán virtuales mientras sigan vigentes las restricciones de COVID-19.

Una vez instalado, se espera que el Comité se reúna regularmente para establecer la Estrategia de DEI de la Ciudad y comenzar a identificar todo lo que excluye o marginaliza a las personas por cualquier criterio, ya sea su edad, sexo, raza, cultura, orientación sexual, religión o habilidades.

Los miembros del comité servirán como enlace directo entre la comunidad externa y la Municipalidad, reforzarán las voces del público y atenderán a las necesidades de quienes tradicionalmente han recibido poca representación o han sido excluidos del gobierno.

Para ser elegible, el candidato debe vivir, trabajar o hacer negocios en Wilsonville. Se está buscando específicamente a un miembro en edad de escuela media superior (*high school*) para obtener la participación de la voz de los jóvenes.

Al comienzo, el consultor local de DEI Bill de la Cruz orientará el trabajo del Comité. Él ha trabajado extensamente con varias municipalidades locales para identificar barreras estructurales y lograr que las ciudades sean más inclusivas.

La comunidad recomendó la creación de un Comité de DEI en una sesión de opiniones con el Consejo de la Ciudad en diciembre de 2020. Al establecer la Estrategia de DEI de la Ciudad, es posible que el Comité intente llevar a cabo otras recomendaciones que hayan surgido en la sesión para escuchar opiniones. Las recomendaciones incluyen:

- Mayor representación y diversidad en los comités de la Ciudad.
- Comunicación coherente de la Ciudad para que la marca de Wilsonville represente a una comunidad inclusiva.
- Más eventos inclusivos como actividades culturales, celebraciones y reconocimientos de días festivos.
- Educación a la comunidad en general (cómo tratar con el prejuicio, microagresiones, etc.)
- Oportunidades para que los defensores de Diversidad, equidad e inclusión interactúen y trabajen juntos más eficientemente.

Para obtener más información, contacte a Zoe Monahan (monahan@ci.wilsonville.or.us)